



Groupement Hospitalier de Territoire des Deux-Sèvres

---

## CENTRE HOSPITALIER DE MAULEON



### RECRUTEMENT – Cadre Supérieur de Santé - CH Mauléon

Le Centre Hospitalier de Mauléon est en direction commune avec le CH Nord Deux-Sèvres (CHNDS), qui est l'établissement MCO de rattachement (625 lits installés) et le CH de Niort, établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT 79).

Le CH de Mauléon est un établissement public de santé de 179 lits :

- 40 lits de SMR polyvalents et gériatriques
- 30 lits d'USLD
- 89 lits d'EHPAD situés sur deux sites
- 20 lits de foyer de vie
- 6 places d'Accueil de Jour Alzheimer.

Environ 200 professionnels collaborent au sein de l'établissement et partagent des valeurs affichées dans le projet d'établissement :

- Une écoute et un respect au quotidien,
- Un hôpital de proximité avec une équipe dynamique et accueillante
- Prendre soin et accompagner individuellement chaque personne et ses proches

**Le CH de Mauléon recherche un CSS à 100% pour compléter son équipe managériale**

Poste à pourvoir dès que possible  
Poste ouvert à la mutation

#### **1. Intitulé du poste**

Cadre Supérieur de Santé des différentes structures du CH de Mauléon, en charge du management de 4 cadres de proximité.

Forfait jours et participation à l'astreinte administrative du CH Mauléon

Possibilité de télé travail à hauteur d'une journée /semaine

#### **2. Positionnement hiérarchique et fonctionnel**

- **Hiérarchique** : Rattaché(e) à la Directrice des soins du CH NDS/ CH Mauléon, en lien avec la directrice déléguée du CH NDS/ CH Mauléon.

- **Fonctionnel** : Collaboration avec les cadres de proximité, médecins, psychologues, équipe de rééducation, équipes qualité/risques, RH, services logistiques et techniques.

Le CSS est membre de l'équipe de direction et participe à ce titre à la réunion de direction hebdomadaire.

### 3. Finalité du poste

Le CSS contribue à l'accompagnement et la mise en œuvre du projet d'établissement et plus particulièrement du projet médico-soignant, du projet social et de la politique qualité et gestion des risques du CH. Il assure ses missions dans les différentes unités de soins (sanitaire et médico-sociale) en collaboration avec le directeur délégué du site, le directeur des soins et le Président de la Commission Médicale d'Etablissement (PCME).

A ce titre le CH de Mauléon a décliné dans son projet d'établissement différentes orientations visant à répondre aux enjeux du territoire avec notamment :

- L'ouverture d'une activité de SMR à temps partiel
- La mise en œuvre de programme d'éducation thérapeutique du patient

Ces 2 actions prioritaires seront à coordonner par le CSS en lien avec l'équipe médicale, de rééducations et de soins

Il veille au bon fonctionnement des unités de soins et veille à garantir une réactivité dans l'admissions des patients et résidents en collaboration avec la gestionnaire de parcours.

Le CSS a pour fonction de mettre en œuvre, d'optimiser les prestations et les activités de soins dans une optique de qualité en manageant les équipes paramédicales par l'intermédiaire des cadres de proximité.

Il fait également le lien avec l'équipe médicale afin de faciliter la cohésion médico-soignante.

## 4. Missions principales

### 4.1 Accompagnement et supervision des cadres de santé

Le CSS accompagne l'encadrement dans la réalisation de leurs activités quotidiennes en optimisant leur efficacité organisationnelle et leurs pratiques managériales

Il facilite le décloisonnement entre unités dans un objectif de mobilité, harmonisation des pratiques et collaboration.

Il contrôle et adapte les organisations au sein des unités du CH de Mauléon. (Maquettes organisationnelles, trames prévisionnelles de plannings, révision des organisations et du dimensionnement des effectifs)

Le CSS facilite la mutualisation des ressources et encourage l'initiative et la recherche de solutions, si besoin il est amené à arbitrer entre différentes propositions et permet l'aide à la prise de décisions face à une situation complexe

Il co anime des réunions d'équipe avec les cadres, si besoin en présence des médecins. Il diffuse et explique les informations et décisions relatives à la vie de l'établissement, Il organise des réunions de travail avec les cadres ou des RDV individuels de suivi.

Il réalise l'entretien professionnel et repérage des potentiels évolutifs des cadres de santé

#### **4.2. Gestion des Ressources Humaines**

Il contribue à l'amélioration des conditions de travail définies dans le projet social en collaboration avec le service RH du CH.

Le CSS suit et adapte les maquettes organisationnelles par unité de soins, il suit les besoins en remplacement et organise le lien avec le service RH. Il supervise et anticipe la gestion des remplacements en collaboration avec les cadres de proximité et le service RH

Il assure et organise les recrutements nécessaires en collaboration avec la direction des soins et la DRH du CH de Mauléon. Il décline la politique d'accueil et d'intégration des nouveaux professionnels

Le CSS contribue à l'accompagnement de projets professionnels et collectifs en élaborant en collaboration avec l'encadrement de proximité et la cellule formation le plan de formation annuel. Il assure le suivi et l'optimisation des actions de formation au sein des unités de soins.

Le CSS définit les possibilités d'accueil des étudiants en soins infirmiers, aide-soignant et éducatifs. Il participe à l'organisation des stages en lien avec les instituts de formation.

#### **4.3 Qualité des soins, gestion des risques et coordination de projets de soins**

Le CSS collabore avec la Cellule Qualité et plus particulièrement l'ingénieur qualité pour développer la culture qualité et gestion des risques au sein des unités de soins. Il participe à la préparation des évaluations et certifications HAS.

Il participe, met en œuvre et accompagne les actions spécifiques qualité, gestion et sécurité des soins dans le cadre du projet d'établissement et est en charge de déployer les actions de la politique qualité institutionnelle.

Il est membre du Bureau Qualité Gestion des Risques et référent qualité paramédicale du CH de Mauléon.

A ce titre le CSS met en place, assure le suivi et évalue les objectifs qualité et de sécurité sur la base d'indicateurs et en lien avec le suivi des signalements d'événements indésirables liés aux soins.

Il participe au suivi et à la mise en œuvre du Programme Qualité et Sécurité des Soins su CH de Mauléon

Il suscite et promeut la culture qualité et sécurité des soins et accompagne l'encadrement de proximité dans l'analyse approfondie des EIAS.

Il est aussi en charge de la coordination de projets de soins, en lien avec la directrice des soins et les médecins. Il accompagne les cadres de proximité et les équipes paramédicales en ce sens.

## **5. Compétences requises**

- Leadership, gestion du changement.
- Expertise en gestion des risques et qualité.
- Connaissance approfondie des publics âgés et dépendants.
- Compétences organisationnelles et relationnelles.
- Prise d'initiative dans son périmètre et savoir rendre-compte

## **6. Profil recherché**

- Diplôme Cadre de Santé ou Cadre Supérieur.
- Expérience managériale confirmée.

**Salaire:** En fonction de l'expérience

**Contact entreprise:** CENTRE HOSPITALIER DE MAULEON

6, Rue du chemin vert – BP 24 001

79 700 MAULEON

Tél : 05.49.81.40.47

Mail : rh@hopital-mauleon.fr

direction-soins-secretariat@chnds.fr